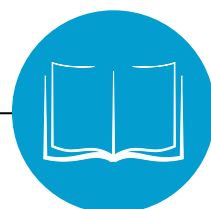


המקור

#01

חובילים קולקטיב אימפקט



המגרש הוא תכנית חדשנית המאפשרת קפיצת מדרגה אישית ומקצועית

למובילי קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה.

פניהם של מאות התארגנויות בעולם ובישראל, עולם הפילנתרופיה והמחקר מופנים כיום

לקידום השפעה חברתית משותפת.

מהלכים קולקטיביים מגוונים, הפועלים לפתרון סוגיות חברתיות מורכבות נתפסים היום כדרך

אפקטיבית ליצירת השפעה לטווח ארוך.

בראש מהלכים אלו עומדים מנהלים מובילים

- החותרים לתוצאות ולהובלת שינוי מערכתי
- המעצבים את הדרך המשותפת 'להזיז את המחט'
- המייצרים שותפות רחבה במציאות בין-ארגונית ובין-אישית מורכבת
- המתמודדים עם אתגרים מתמשכים של בניית אמון, יצירת הסכמות בין מגוון רחב של בעלי עניין, הנעה ללא סמכות, השפעה על מדיניות ועוד

• עבורכם פותח המגרש •

מרחב השפעה

הוא מסגרת פעולה של מנכ"לי ארגונים חברתיים מהמגזר השלישי שפועלים לקידום סוגיה חברתית משותפת. מרחב השפעה מאפשר הגדרה של מטרות משותפות ופעולות למימושן, לצד בניית אמון ויחסים בין החברים בו. המתודולוגיה של מרחבי השפעה פותחה בשיתופים בהשראת מודל קולקטיב אימפקט ועל בסיס הניסיון המצטבר בעבודה עם מנכ"לים חברתיים בישראל.

◀ [למידע נוסף על מרחבי השפעה](#)

מודל קולקטיב אימפקט collective Impact

מבוסס על גישה לפיה פתרון לבעיה חברתית מורכבת דורש הסכמה, מחויבות, פעולה ומדידה משותפת של גורמים משלושת המגזרים - ציבורי, עסקי, ושלישי. הגישה טוענת שפתרון בעיות חברתיות מורכבות אינו מצוי בפעילותו של ארגון אחד ולכן יש צורך בשיתוף פעולה לטווח ארוך בעל מאפיינים ייחודיים. מודל קולקטיב אימפקט פותח ע"י FSG, חברת יעוץ בארה"ב. שיתופים פועל ומקדם את התאמתו לישראל.

◀ [למידע נוסף על קולקטיב אימפקט](#)

מדוע הקמנו את המגרש?

שיתופים רואה בקולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה שתי אסטרטגיות מרכזיות לקידום השפעה חברתית מערכתית. קולקטיב אימפקט כמודל המשלב פעולה ושותפות של שלושת המגזרים, ומרחב השפעה כמסגרת ייעודית של המגזר השלישי. שתי אסטרטגיות אלה, הנשענות על גישה תיאורטית ומתודולוגית משותפת, יכולות לפעול כל אחת בנפרד או במודל המשלב ביניהן. אנו מאמינים כי דיאלוג ולמידה משותפים בין מנהלי קולקטיב אימפקט ומנהלי מרחבי השפעה יחזקו את העשייה והחתימה המשותפת להשפעה חברתית מערכתית ולחיזוק החברה האזרחית.

מטרת **המגרש** #01



הנחות עבודה **המגרש** #01

מובילי דעה ועשייה

הלומדים במגרש מובילים מהלכים חברתיים, מערכתיים, רב-ממדיים ומורכבים.

לומדים ומלמדים

המגרש נותן מקום ללומדים לחלוק את הידע שצברו ובכך להעמיק תובנות ולחזק את הניהול בשטח.

שותפות בפיתוח תורת ניהול קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה בישראל

המגרש מאפשר ללומדים לקחת חלק בפיתוח תפיסות וכלים למובילי קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה בישראל.

שיטות למידה מגוונות

המגרש מאפשר ללמוד בשיטות למידה, מרחבי עבודה ומשכי זמן מגוונים בתוך ומחוץ לגבולות הכיתה.

אחריות הלומדים

הלומדים במגרש בעלי רצון להשפיע על תהליך הלמידה שלהם ולעצבו בהתאם לצרכיהם.

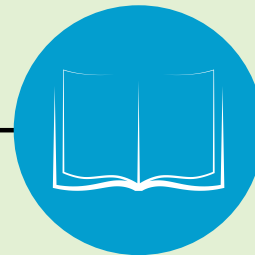
תכנית הלימודים המקורש #01

המגרש מורכב מארבעה ממדי למידה המשולבים זה בזה לאורך התכנית, לכל ממד מטרות ושיטות למידה ייחודיות.



ZOOM בנעלי בית

חשיפה לכלים יישומיים
מהמרחב הווירטואלי למרחב המעשי



בי"ס לקולקטיב אימפקט

תפיסות ומיומנויות לחובילי
קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה



יעוץ אישי

מתייעצים ומיישמים במגרש הפרטי



השיתופיה

מתייעצים ומפתחים בשישה כובעים



בי"ס לקולקטיב אימפקט

תפיסות ומיומנויות לחובלי קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה

בי"ס לקולקטיב אימפקט הוא מרחב ללמידה סדנאית וחוויתית של מודלים, מחקרים ומתודולוגיות של גורמים מובילים בעולם ובישראל. ימי הלימוד יכללו הרצאות קצרות, דיונים פתוחים ותרגילים שבהם ילמד ניסיון מהשטח בשילוב עם החכמה שבחדר ליצירת ידע חדש וחווית למידה משמעותית. המגרש יפתח ביומיים מרוכזים של למידה בין השעות 9:00-16:00, ולאחר מכן יתקיימו 6 מפגשים, בין השעות 9:00-15:00.

יוצאים לדרך | מפגש ראשון

היום הראשון יעסוק בהכרות עם המגרש ובלמידת תכנים נבחרים מעולמות ההשפעה המשותפת- השפעה חברתית, קולקטיב אימפקט, מרחבי השפעה, בחינת מגמות המשפיעות על התפתחות מהלכים קולקטיביים- בממשלה, במגזר העסקי, בפילנתרופיה ובמגזר השלישי. בנוסף, יכלול היום סדנת מרכיבי תפקיד אשר תקדם מיקוד אישי של תפיסת התפקיד של הלומדים.

יוצאים לדרך | מפגש שני

ביום זה יילמד מודל יישומי לאבחון המהלכים במטרה לקבוע יעדים אישיים ללמידה במגרש.

בסיומו היומיים הראשונים יצויד כל לומד בידע על מהלכים לקידום השפעה חברתית מערכתית, תובנות מאבחון המהלך שבניהולו ויעדים אישיים ללמידה במגרש.

משילות משולבת

מגוון מהלכי קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה מוצאים כי קידום מדיניות הוא ערוץ פעולה אפקטיבי ולעיתים אף הכרחי לקידום המטרות. ישנם מהלכים שזוהי תכליתם ואחרים רואים בכך פרקטיקה אחת מיני רבות. במקרים בהם מטרת המהלך המשותף היא לתת מענה לבעיה חברתית מורכבת ברמה הלאומית, שיח משותף עם הממשלה לשינוי מדיניות הינו מרכיב הכרחי. בעידן הנוכחי של משילות חדשה קיימים בפני מהלכי קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה ערוצים מגוונים לקידום מדיניות עם הממשלה. המפגש מציג את תפיסת המשילות המשולבת, ובמהלכו נכיר את נקודת המבט והתרבות האירגונית של המגזר הציבורי במהלכים משותפים, נעמיק באתגרים המרכזיים של המגזר הציבורי ושל המובילים מהלכים משותפים ונבחן דרכי פעולה שמקדמות מהלכים הממנפים את שילוב הכוחות.

מנהיגות מערכתית System Leadership

ניהול מהלך קולקטיבי דורש מנהיגות מסוג אחר, המביאה לידי ביטוי יכולות ומיומנויות שאינן תמיד נדרשות בניהול הקלאסי. במהלך המפגש תוצג תפיסת המנהיגות המערכתית, דרך הכרות עם החשיבה המערכתית כאחד ממקורותיה ועד לשילובה כתפיסה מובילה עבור שינוי כולל. המפגש ייתן מקום ללמידה ולדיון בשאלת המנהיג המערכתי האפקטיבי והמיומנויות הנדרשות לו.

השפעה והנעה ללא סמכות

במהלך המפגש נעסוק באחד מהאתגרים המרכזיים שבניהול מהלכים קולקטיביים- הנעה ללא סמכות. נלמד על סוגי ההנעה וההשפעה הנדרשים, נכיר מודלים המותאמים לסביבת קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה, ננתח מקרים ונלמד מהפרקטיקות והניסיון המצטבר של הלומדים במגרש. נעסוק במפגש במגוון שאלות כדוגמת: כיצד רותמים שותפים? כיצד יוצרים מחויבות? מה מעכב הנעה של אנשים? מה בין הנעה ללא סמכות של יחידים ובין הנעה ללא סמכות של קבוצה? מהם היתרונות והחסרונות של הנעה ללא סמכות וכיצד באה לידי ביטוי בפועל?

הובלת קבלת החלטות בין מגוון בעלי עניין

במהלך המפגש נכיר ונבחן מגוון פרקטיקות לקבלת החלטות במהלכי קולקטיב אימפקט ובמרחבי השפעה. נבחן את החוזקות והחולשות של כל אחת מהן, נכיר וננתח את דרכי קבלת ההחלטות של הלומדים במגרש תוך התייחסות לאופי השונה של המהלכים שבניהולם, מגוון השותפים בהם, שלבי התפתחותם ועוד.

MBTI - הסגנון שלי והשפעתו על הובלת תהליכים

Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) הוא מודל ושיטה להערכת מאפיינים אישיים אשר נעשה באמצעות שאלון שפותח על ידי קתרין קוק בריגס ואיזבל מיירס. מטרתו לסייע לזהות את ההעדפות, הנטיות והאפיונים הדומיננטיים של מנהיגים. המודל והשאלון משמשים בעולם לפיתוח מנהיגות, ליווי מנהלים, פיתוח צוותים ובחירת קריירה. למעלה מ-50 שנות מחקר מדעי בדקו ותיקפו את הכלי כך שיהיה כמה שיותר מדויק. בשנת 2012 כתב העת Fortune ציין כי 89 מתוך 100 החברות המובילות בשוק הבינלאומי ומדרגות על ידו עורכות שימוש במודל ה-MBTI בכדי למקסם את האפקטיביות שלהן. הלומדים במגרש יענו מראש על השאלון ויקבלו סיכום אישי. במפגש נקיים סדנה לקבלת תמונה ותובנות על מרכיבי אישיותו וסגנון ההשפעה של כל מנהל על שותפיו.

מפגש סיום חגיגי

מפגש הסיום של המגרש ייתן מקום אישי וקבוצתי לסיכום תכני הלמידה והתהליך הקבוצתי. זאת דרך בחינת יעדי הלמידה האישיים שקבע כל לומד לעצמו בתחילת התכנית, בשילוב מבט על הזדמנויות החדשות שנוצרו במהלך המגרש. בנוסף, המפגש יציע ללומדים פרקטיקה לחשיבה על המשך ההתפתחות המקצועית וסימון צרכים להמשך הדרך.



השיתופיה

מתייעצים ומפתחים בשישה קובעים

מנהלי קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה הצביעו על הצורך בקבוצת עמיתים שבה ניתן יהיה לשתף וללמוד זה מזה לאור דילמות יומיומיות בשטח. השיתופיה היא מפגשי עמיתים המונחים באמצעות מתודולוגיית ששת קובעי החשיבה של ד"ר אדוארד דה בונו - Six Thinking Hats. המפגשים ישלבו בין שיח עמיתים על דילמות אשר יובאו על ידי הלומדים ובין פיתוח משותף של חלקים מתורת ניהול קולקטיב אימפקט ומרחבי השפעה בישראל. יתקיימו 5 מפגשי שיתופיה, בין השעות 09:00-13:00.



ZOOM בנעלי בית

חשיפה לכלים יישומיים מהמרחב הווירטואלי למרחב המעשי

zoom בנעלי בית הוא מרחב ללמידה מקוונת המתקיימת מחוץ למרחב הפיזי של הכיתה ולשעות הלמידה הסטנדרטיות. מדובר במפגשים קצרים, אינטרנטיים שיתקיימו בין השעות 20:50-22:00. המפגשים יתבצעו דרך חיבור מרחוק של כל לומד מביתו. במפגשי הזום יחשפו עולמות תוכן אשר בכל אחד מהם מגוון כלים שבהם ניתן יהיה להשתמש במסגרת התפקיד הניהולי.

גיבוש הסכמות

אחת השאלות המרכזיות בהן מהלכים קולקטיביים עוסקים היא לשם מה התכנסנו? איזה עתיד אנו מעוניינים לייצר? מהם מדדי ההצלחה? זום זה יציע מתווה, כלים ועצות פרקטיות לבניית תהליך שיתופי שמטרתו להגיע לגיבוש הסכמות המהווה מצפן להמשך תהליך ההשפעה החברתית שמבקש המהלך להתוות. משמעות קיום הסכמה משותפת היא שכל השותפים בתהליך חולקים חזון משותף לשינוי החברתי, הכולל הבנה משותפת של הבעיה, הגדרת יעד מוסכם שחותרים להשגתו באמצעות פעולות מוסכמות.

מיפוי רשתות

בשלבי ההקמה של המהלך וגם במהלך הדרך יש חשיבות לבחון מי נמצא בסביבתו? מיהם כלל השחקנים הרלוונטיים? האם הם נמצאים במהלך? עד כמה הם לוקחים חלק פעיל? מהם הקשרים הקיימים ביניהם? כדי לענות על שאלות אלו ושאלות נוספות, יש צורך למפות את הרשת הרחבה ביותר בה המהלך נמצא. חשיפת הרשת, תאפשר לבחון את מידת הפתיחות- סגירות של המהלך ולתכנן את ממשקיו לאורך חייו.

הערכת מוכנות

מהם האינדיקטורים שעלינו לבחון בהקמה של מהלך קולקטיבי? זום זה יציע כלי להערכת מוכנות המהלך לפעולה. הכלי יכול לשמש לקראת שלב ההקמה ולשלבים מתקדמים יותר, שכן ביכולתו לתת תמונה של פערים ולסמן נקודות ליצירת מוכנות טובה יותר שתשפיע על היכולת להשיג את המטרות.

מדידה משותפת

אחד מחמשת מרכיבי הקולקטיב אימפקט הוא מדידה משותפת. כחלק מפעילות המהלך הקולקטיבי להשגת מטרה רחבה ומשותפת יש צורך בבניית מדדים משותפים ובחינתם לאורך זמן. בדרך זו ניתן לוודא את מימוש המטרות ולכוון את הצעדים הבאים תוך כדי פעולה. כיצד בונים את המדדים? מי בונה? איך מטמיעים אותם? זום זה יענה על שאלות אלו תוך מתן דוגמאות מהשטח.

מתודולוגיות לעבודה עם קבוצות גדולות

מהלכים קולקטיביים דורשים לא פעם התכנסויות מרובות משתתפים עבור עבודה משותפת, קבלת החלטות וחיבור וחיזוק של רשת השותפים. התכנסויות אלו לעיתים פותחות דלתות לבעלי עניין נוספים ומביאות את מגוון הקולות לחדר. זום זה יציג את הגישה הדיאלוגית למנהיגות ויצג מתודולוגיות נבחרות לעבודה עם קבוצות גדולות.

עבודה עם מגזר עסקי

ניהול מהלכים קולקטיביים מפגיש את השותפים השונים עם מגזרים אחרים (מגזר ציבורי, מגזר שלישי ומגזר עסקי) המביאים לשיח מגוון אינטרסים, תרבויות ארגוניות שונות וגישות הנבדלות זו מזו לכינון שותפות ויצירת אמון. זום זה יעסוק בהזדמנויות ובאתגרים המלווים מהלכים המקדמים עבודה עם שותפים במגזר העסקי ויסקור כלים אפקטיביים בתחום זה.

קבוצות WhatsApp במהלכים קולקטיביים

קבוצות WhatsApp הן כלי עדכני ופשוט, המאפשר ערוץ נוסף לדיאלוג וקשר מעבר למפגשים הפורמאליים של השותפים. מטרת הזום לבחון כיצד מוביל המהלך יכול לנהל פלטפורמה זו באופן מיטבי. נכיר את ההשפעה- ההזדמנויות והסיכונים של קבוצת WhatsApp על המהלך הקולקטיבי דרך התבוננות בסוגיות כגון: תקשורת ובניית אמון בין השותפים, קבלת החלטות המשותפת ומקומו של מוביל המהלך בקבוצה.



יעוץ אישי














מתייעצים ומיישמים במגרש הפרטי

עם סיום המגרש, תתקיים פגישת ייעוץ אישית לכל לומד עם צוות המגרש שמטרתה חשיבה משותפת על יישום תכני המגרש במהלך שבניהולו. בהמשך לפגישה זו, יוצע תהליך ייעוצי המותאם לצרכי היחודיים של המנהל, המאפשר שיח אישי ודיסקרטי להתבוננות עומק באתגרי הניהול. באמצעות ממד הייעוץ האישי המגרש מאפשר ללומדים ליישם את מטרותיו גם לאחר מפגשי התכנית. התהליך הייעוצי תלוי בצורך של כל מנהל והוא כרוך בעלות נפרדת.








ייתכנו שינויים בתכני המגרש, בהתאם לצרכי הלומדים ולחווית דעתו של צוות המגרש.

מועדי **המקורש** #01

2016

דצמבר	נובמבר	ספטמבר	אוגוסט	יולי	יוני	מאי
 בי"ס 7.12.16 9:00-15:00	 השיתופיה 9.11.16 09:00-13:00	 בי"ס 14.9.16 9:00-15:00	 השיתופיה 3.8.16 09:00-13:00	 ZOOM 13.7.16 20:50-22:00	 בי"ס 1.6.16 9:00-16:00*	 בי"ס 31.5.16 9:00-16:00**
 ZOOM 21.12.16 20:50-22:00	 ZOOM 23.11.16 20:50-22:00	 ZOOM 21.9.16 20:50-22:00		 בי"ס 20.7.16 9:00-15:00	 ZOOM 15.6.16 20:50-22:00	
					 השיתופיה 29.6.16 09:00-13:00	

2017

מאי	אפריל	מרץ	פברואר	ינואר
 בי"ס 10.5.17 9:00-16:00	 בי"ס 5.4.17 9:00-15:00	 השיתופיה 15.3.17 09:00-13:00	 בי"ס 1.2.17 9:00-15:00	 השיתופיה 4.1.17 09:00-13:00
	 ZOOM 26.4.17 20:50-22:00		 ZOOM 22.2.17 20:50-22:00	

zOOM בנעלי בית
ימי ד' בערב, (7 מפגשים)
20:50-22:00



השיתופיה
ימי ד' (5 מפגשים)
09:00-13:00



בי"ס לקולקטיב אימפקט
ימי ד' (8 מפגשים)
09:00-15:00
**שני מפגשי בי"ס
הראשונים יתקיימו עד 16:00



מקרא:

עדית שדה, מנהלת ומנחה

יועצת ארגונית, מנהלת תחום הניהול החברתי בשיתופים. בעלת ניסיון בתחום החינוך בצה"ל, בהקמה וניהול מערכות הדרכה בארגונים עסקיים, ביעוץ ארגוני ובפיתוח תכניות למנהלים בכירים. במסגרת פעילותה בשיתופים פועלת לקידום אסטרטגיית מרחבי השפעה במגזר השלישי בישראל והובילה את פורום שיתופים למנכ"לים חברתיים. בעלת ניסיון בהנחיית קבוצות ובליווי תהליכים קבוצתיים מורכבים במגזר השלישי, ביעוץ למרחבי השפעה ולתהליכי קולקטיבי אימפקט. בעלת תואר שני בסוציולוגיה ארגונית ותואר ראשון בהצטיינות בחוג המשולב למדעי החברה, אוניברסיטת בר אילן. בוגרת קורס אימון.



יפית מולכו, מנחה

יועצת ארגונית, חברת ים פתרונות. מלווה ארגונים ומנהלים בתהליכי שינוי ופיתוח ארגוני. מנהלת תכנית ליעוץ פנים ארגוני ב'להב', אוניברסיטת תל אביב. בעלת ניסיון רב שנים בהובלת תהליכי שינוי אסטרטגים בארגונים, יעוץ ופיתוח מנהלים, ופיתוח תהליכי למידה מכווני שיפור ביצועים. את דרכה החלה כיועצת פנים ארגונית בצה"ל ולאחר מכן כמנחה מקצועית של מנהלות פיתוח ארגוני ולמידה בארגונים שונים. בעלת תואר שני ביעוץ ארגוני במכללה למנהל ולימודי ד"ר בטיפול קבוצתי.



ענבר הורביץ, מלווה מקצועית לנושא קולקטיבי אימפקט

מנהלת תחום קולקטיבי אימפקט בשיתופים ומנהלת יוזמת 5פ2 להרחבת מעגל המצוינות במתמטיקה, מדעים וטכנולוגיה. חלוצה בישראל ביישום מודל קולקטיבי אימפקט להובלת שינוי ברמה הלאומית. ענבר מביאה עמה ניסיון וידע בשיח ושיתופי פעולה בין מגזריים ברמה המקומית וברמה הלאומית. ענבר שימשה כמנכ"לית קרן קהילתית טירת כרמל ולפני כן עסקה בתכנון וביצוע מחקרים יישומיים לתהליכים בעמותות וקרנות לשינוי חברתי בקליפורניה. בעלת תואר שני במדע המדינה מהאוניברסיטה העברית ותואר שני במדיניות ציבורית מאוניברסיטת קליפורניה, ברקלי.



שחר רוזנק, רכזת

רכזת יוזמת 5פ2 בשיתופים. במסגרת תפקידיה צברה שחר ניסיון רב בפיתוח ויישום תכנים חינוכיים ובעבודה עם בני נוער ואוכלוסיות מגוונות. שחר שימשה כרכזת הדרכה וכמדריכה בבית הספר הבינלאומי להוראת השואה ביד ושם ועוזרת מחקר במחלקה להיסטוריה באוניברסיטה הפתוחה. בשיתופים משמשת שחר כרכזת יוזמת 5פ2. במסגרת תפקידיה אחראית על מערך התפעול, התיאום והתקשורת בין השותפים והינה חלק מצוות ארגון השדרה של היוזמה. שחר בעלת תואר ראשון בהיסטוריה כללית ובהיסטוריה של עם ישראל מהאוניברסיטה העברית בירושלים.



מור שחם, מפתחת הדרכה

יועצת בתחום ניהול חברתי בשיתופים ורכזת בשולחנות עגולים. יועצת ארגונית, בעלת ניסיון בפיתוח וניהול הדרכה במגזר הציבורי, הקמת יחידת הדרכה במוקד רשות התאגידיים במשרד המשפטים. במסגרת פעילותה בשיתופים ריכזה את צוותי הייעוץ לשולחנות עגולים בין-מגזריים בממשלה (משרד ראש הממשלה, משרד החינוך ועוד)- כינון שותפויות בין המגזר הציבורי, העסקי והחברתי לקידום מטרות לאומיות חברתיות תוך ליווי תהליכי שיח מורכב. בעלת תואר שני בהתנהגות ופיתוח ארגונים-המרכז הבינתחומי ותואר ראשון ביחסים בינלאומיים וסוציולוגיה- האוניברסיטה העברית בירושלים.



מרצים (לפי סדר א"ב)

במהלך המגרש הלומדים יפגשו מרצים ואנשי מקצוע במגוון תחומים, ביניהם צוות המגרש ואנשי מקצוע נוספים כדוגמת:

אבי אסכנ- מנהל תחום שיח בין-מגזרי בשיתופים, שימש כסמנכ"ל המכללה למדינאות וממונה אסטרטגיה ושיווק במטה לפיתוח אזורי, משרד התמ"ת. בעל ניסיון בהנעה וליווי תהליכים ממשלתיים של שיח בין מגזרי ושיתוף ציבור. בעל תואר שני במדיניות ציבורית מהאוניברסיטה העברית ובימים אלו כותב דוקטורט במדע המדינה באוניברסיטת בר-אילן. בפעילותו הציבורית משמש כחבר ועד מנהל בארגון מע"ש וארגון 'לב הגליל'.



ד"ר גילה מלך- פסיכולוגית חברתית (Ph.D) בעלת ניסיון נרחב בפיתוח ויישום תכניות הערכה של פרויקטים חברתיים וחינוכיים בשלבי ההקמה ובשלבי והמיסוד בעבודה עם ארגונים חברתיים, משרדי ממשלה וקרנות פילנתרופיות. בשנים האחרונות, מקדישה את זמנה לקידום חשיבה הערכתית בשירות הניהול החברתי בישראל, בעבודות ייעוץ, הדרכה מחקר ופיתוח. חברה בוועדת ההיגוי של כנס "בהערכה רבה", פיתחה עבור "שיתופים" את "ארגז הכלים לניהול מענקים של קרן פילנתרופית" ומלווה את יוזמת 55 בתהליך משתף של פיתוח מסגרת מדדים משותפים ליוזמה.



זהר פרופר- יועצת ופסיכולוגית ארגונית בעלת ניסיון עשיר, עוסקת בפיתוח מנהלים ובקידום תהליכי למידה והדרכה בארגונים במגזר החברתי, העסקי והציבורי מעל 14 שנה. מנחה תכניות ניהול ומלווה ארגונים בהטמעת מיומנויות ובבניית שגרות ניהול ועבודה. במסגרת שיתופים מנחה ומנהלת תכניות למנכ"לים חברתיים וכן עוסקת בפיתוח ובכתיבה של מדריכים וכלים למנהלים חברתיים. בעלת תואר ראשון בפסיכולוגיה וסוציולוגיה (בהצטיינות יתרה) ובעלת M.A. בפסיכולוגיה חברתית-תעשייתית באוניברסיטת בר-אילן.



טובה אורבוכן- יועצת בכירה לפיתוח ארגוני, חלוצת השימוש בטכנולוגיה המרחב הפתוח Open Space Technology בישראל. מתמחה במתודולוגיות מרובות משתתפים, ייעוץ אישי, פיתוח מנהלים ומערכות ארגוניות. מרצה ומנחה לתואר שני בייעוץ ארגוני באוניברסיטת תל אביב. בעלת תואר שני בהתנהגות ארגונית, בי"ס למנע"ס באוניברסיטת תל אביב ותואר ראשון בעבודה סוציאלית באוניברסיטה העברית. בעלת הסמכה מהמכון הבינ"ל להתמקדות בניו-יורק.



ליאת גוברין- יועצת ארגונית לניהול חברתי ומנחת קבוצות, מנהלת תכנית למנכ"לים חברתיים בשיתופים. מובילה ומנחה את פורום שיתופים למנכ"לים חברתיים ויועצת מקצועית למרחב השפעה. לליאת ניסיון ביעוץ ארגוני, פיתוח מנהלים ומפקדים וליווי תהליכים קבוצתיים ואישיים במגזר החברתי והעסקי. בעלת תואר שני ביעוץ ופיתוח ארגוני, תואר ראשון במקרא ובסוציולוגיה ואתרופולוגיה, האוניברסיטה העברית בירושלים ובגרת לימודי הנחיית קבוצות, סמינר הקיבוצים.



מירי יעקבי הורוביץ- מנהלת תחום מידע וידע בשיתופים, מבין תפקידיה בשיתופים, ניהלה את פיתוח תורת הניהול החברתי ואת פיתוח הידע בתחום - מדריכים, כלים, מאמרים ועוד. בעבר חוקרת במרכז הישראלי לחקר המגזר השלישי ועורכת משנה של כתב העת האקדמי "חברה אזרחית ומגזר שלישי בישראל". בעלת תואר שני בהצטיינות במנהל ומדיניות ציבורית באוניברסיטת בן גוריון במגמה לניהול מלכ"רים.



מיכל עוז ארי- ממונה על תכניות ושותפויות בין מגזריות במינהל הפדגוגי במשרד החינוך, בשנים האחרונות, מובילה במשרד החינוך שיח בין מגזרי ומנהלת מספר שותפויות. במסגרת השיח הבין מגזרי גובשה מדיניות לשילוב תכניות חיצוניות במערכת החינוך, גובשו מנגנוני שיח קבועים ומתמשכים בהלימה לתכנית האסטרטגית של המשרד, וכיום מתקיימים במשרד החינוך מספר פורומים בין מגזריים המקדמים אתגרים מגוונים בחינוך והמהווים דוגמה למשילות משתפת.



פיליפ סיון- בעל ניסיון עשיר ביעוץ אסטרטגי במגזר הציבורי (רמה לאומית, אזורית ומקומית), במגזר העסקי ובמגזר השלישי. בתפקידו כמנהל בכיר בחברת הייעוץ האמריקאית FSG, פיליפ מוביל מגוון תהליכי ייעוץ ליוזמות קולקטיב אימפקט ופרויקטים של פיתוח כלכלי-קהילתי בארה"ב ובעולם, כגון יוזמת הבריאות הגלובלית באפריקה ויוזמות לקידום ערך כלכלי-חברתי-סביבתי בתחום הנפט והגז בדרום אסיה. בנוסף, פיליפ מתמחה בפיתוח אסטרטגי לקרנות משפחתיות ועמותות גדולות. לפני הצטרפותו ל-FSG היה יועץ בחברות The Bridgespan Group- i McKinsey and Company. פיליפ בוגר המכון ללימודים בינלאומיים בג'נבה ובעל תואר שני בכלכלה פיננסית מאוניברסיטת לונדון.



רונית סגלמן - מנהלת תחום פילנתרופיה בשיתופים, שימשה כסמנכ"ל קרן רש"י וניהלה את מחלקת שותפויות פילנתרופיות של הקרן, הקימה וניהלה את המשרד הישראלי של הפדרציה היהודית של קולורדו ואת קרן מיראג'. בעלת תואר שני בלימודי פילנתרופיה של בית הספר לפילנתרופיה באוניברסיטת אינדיאנה, בעלת תעודת הסמכה כיועצת פילנתרופיה של אמריקן קולג' לשירותים פיננסיים CAP®.



שרי נוריאל - מנכ"לית 'ציונות 2000'. עסקה בפיתוח תכניות והדרכה בקק"ל, שימשה כשליחת תנועת הצופים לצפון אמריקה וכרכזת הדרכה ארצית בישראל. משנת 2001 פועלת בציונות 2000 לקידום מחויבות המגזר העסקי לקהילה, ליצירת שותפויות תלת מגזריות, לעידוד תפיסת האחריות האישית בקרב פרטים וארגונים, לחיזוק החברה הישראלית ולשיפור איכות החיים בישראל. בוגרת תואר ראשון BA בארכיאולוגיה וגיאוגרפיה באוניברסיטת ת"א; תואר שני MBA התמחות בניהול אלכ"רים באוניברסיטת חיפה; ייעוץ ארגוני בתכנית 'להב', ראקנטי, אוניברסיטת ת"א.



ד"ר תמי רובל ליפשיץ - פסיכולוגית חברתית יועצת ארגונית ומנחת קבוצות (PhD). מתמחה בתהליכי שותפות וקונפליקט, בהשפעה של תרבות וערכים, ובניהול בונה של קונפליקטים. חוקרת את האינטראקציה בין שותפים במערכות שוויוניות והיררכיות, במשמעות המיוחסת לכוח במערכות אלו, ובהשפעתן על פיתוח חשיבה יצירתית. מלמדת את קורס הפרקטיקום (התמחות מעשית) בתכנית לתואר שני במנהל עסקים ובתכנית הבינלאומית לחדשנות ויזמות באוניברסיטה העברית בירושלים. שותפה מייסדת של "אביגייל", חברת ייעוץ המסייעת לפתח חשיבה צלולה בסיטואציות מורכבות. במסגרת זו פיתחה עם שותפתה, יעל בן-דוד, כלי למיפוי אסטרטגי של רשתות עבור "שיתופים".



מומו מהדב - מנכ"ל ארגון מעלה. מעלה היא ארגון גג של כ-110 חברות מהמובילות במשק הישראלי, הפועל לקידום נושאים של אחריות תאגידית ולפיתוח הסטנדרטים של ניהול אחראי בישראל. מומו בעל תואר מוסמך במדיניות ציבורית ועבודה קהילתית. לשעבר מנהל החברה להגנת הטבע בתל אביב ובעל ניסיון עשיר בהובלת קמפיינים ותהליכי שינוי.

