

ייעוד התפקיד:

לשנות את המציאות, לאפשר ולתכלל

משימות מרכזיות:

- ❖ לקיים את הדרך, התכנית, היעדים, החזון, הרוח, האנשים, מקבלי החלטות, העולם החיצון, המשקיעים, התורמים, התקשורת
- ❖ הובלה, השראה, שמירת הדופק והרלוונטיות
- ❖ כינוס ויצירת שיח לבניית אג'נדה משותפת- חזון, מטרות ויעד
- ❖ קידום מדיניות
- ❖ בניית תשתית לניהול ידע ונתונים, מדידת תוצאות, תהליכי משוב ובקרה, למידה מתמשכת
- ❖ זיהוי ורתימה מתמשכת של שותפים לתהליך
- ❖ גיוס משאבים
- ❖ בניית תכנית עבודה ותקציב ניהול
- ❖ בניית תשתית ארגונית והגדרת תפקידים
- ❖ תקשורת ומיצוב- פנים וחוץ

אתגרים:

- ❖ הובלה מאחורי הקלעים
- ❖ זיהוי ויצירת אינטרס- ביחד ולחוד
- ❖ בניית אמון מתמשך
- ❖ ניהול והנהגת המשאב האנושי והמרכיב האנושי, פנימה והחוצה
- ❖ שמירת מומנטום לאורך זמן
- ❖ שמירה רציפה על קיומיות וחיוניות המהלך.
- ❖ קיימות פיננסית
- ❖ לקחת חופש

מפתחות להצלחה:

- ❖ הקשבה, תשוקה/ רעב, מנהיגות
- ❖ מרחב פעולה מאפשר וברור - גבולות גזרה, שיטת פעולה, setting ברור
- ❖ גמישות מחשבה ופעולה
- ❖ איתור champions לדרך

חובילים קולקטיב איחפקט

- ❖ אינטליגנציה רגשית מתמשכת
- ❖ איזון בין איפשר להובלה
- ❖ צניעות

מטאפורות:

מנצח תזמורת

קוסמת ← רחם ← עגלון ← לוחמת

ברוח המהלכים וברוח המגרש, מוזמנים להפיץ לכל המבקש/ת!