

# הנעה במהלכים משותפים



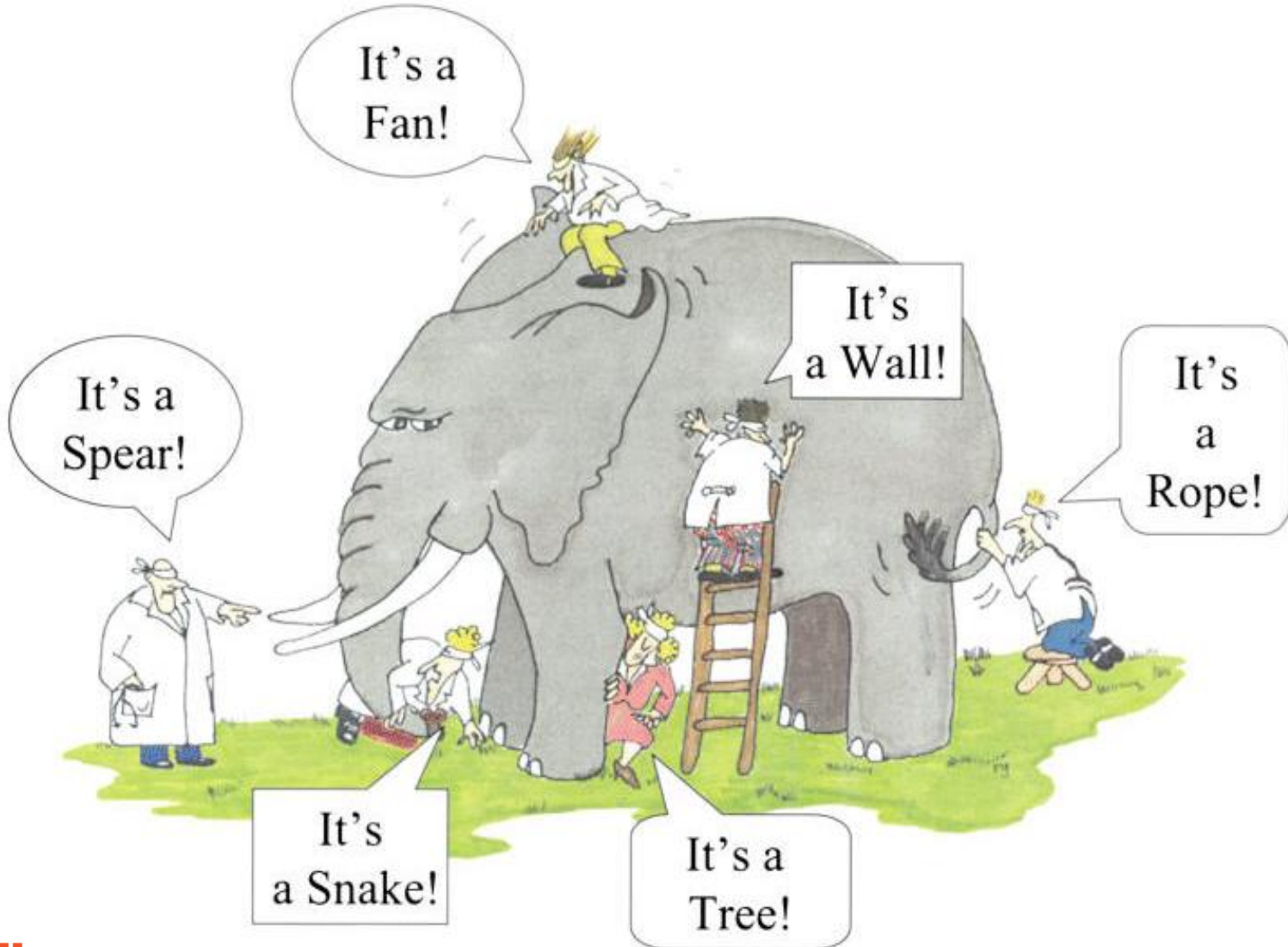
מנחה: ליאת גוברין, יועצת למרחבי השפעה

## על מה נדבר?

1. הנעה בעולם העבודה - הגדרות
2. הנעה במהלכים משותפים
3. תיאוריות מוטיבציה - מסגרת חשיבה
4. סוגיות בניהול, עולם העבודה והנעה - על ציר הזמן
5. המלצות לעידוד מוטיבציה במהלכים משותפים

# הַמְּקָרָשׁ

## הכל תלוי על מה מסתכלים...





# הַמְקָרֵשׁ

## מוטיבציה –

## הגדרות רבות לה...

תנועה = motion

### דבר שגורם לאדם להגיב (לנוע) בצורה מסוימת

המוטיבציה היא תהליך קוגניטיבי ורגשי כאחד – החשיבה והרגש במשותף מתווים את מסלול הרצון האישי שלנו, ומגייסים את הכוחות ליישם את הרצון לעשייה במסגרת העבודה.  
חלק מהמוטיבציה הוא מודע, וחלקו בלתי מודע

## סוגיות הנעה בניהול מהלכים קולקטיביים



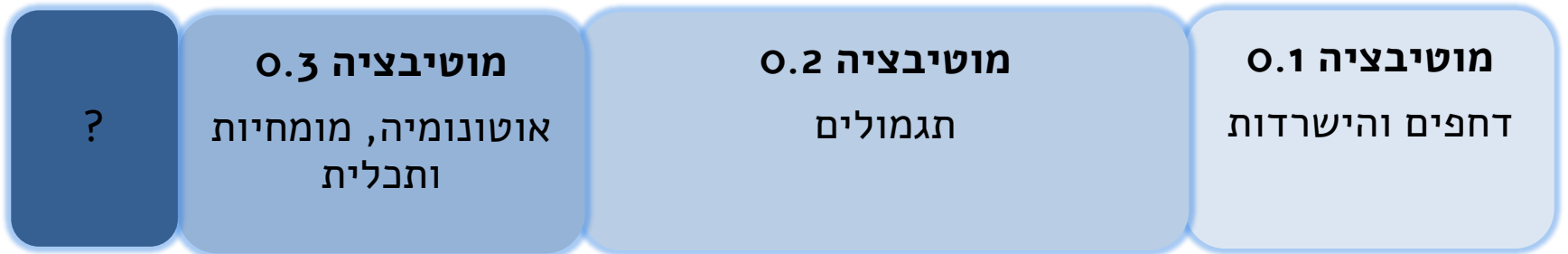
# הקָהָרָשׁ

## מגוון תיאוריות



# המקדש

## מקורות הנעה



# המקורש

## עצות לעידוד מוטיבציה

1. השקיעו מאמץ **במוטיבציה שלכם** – דייקו אותה וטפחו אותה והשתמשו בה כמדבקת לאחרים.
2. זהו את **המוטיבציה הקיימת בקרב השותפים**, וסייעו לשותף למצוא אותה ולהתחבר אליה.
3. חזקו את ניצני המוטיבציה על ידי **עידוד חיצוני**.
4. נסו לאתר את **המחסום למוטיבציה** ולהסיר אותו כדי שהמוטיבציה תבוא לידי ביטוי.
6. **הפעילו והרפו סמכות** לפי הסיטואציה, לעיתים אנשים זקוקים לסמכות אסרטיבית כדי להניע מהלך



# הנעה במהלכים משותפים



מנחה: ליאת גוברין, יועצת למרחבי השפעה  
[liat@sheatufim.org.il](mailto:liat@sheatufim.org.il)