

מטרת כלי זה היא לבחור את הערכים המובילים לארגון כפי שצוות התכנן רואה זאת. בשלב הבאים של התהליך יוגדרו ויפותחו החלופות האסטרטגיות לפעילות הארגון שתפקידן יהיה לתת פרשנות יישומית לתמהיל הערכים שנבחר לייצג את הארגון באופן שייצור את הערך החברתי המשמעותי ביותר.

לביצוע התרגיל יש למנות איש צוות שלאחר ההיכרות שלו עם הכלי ינחה את המשתתפים על פי השלבים המוצעים כאן. על מנת ליצור מהימנות גדולה ביותר, כדאי לשתף נציגות רחבה ככל הניתן בתהליך.

הנחיות לביצוע התרגיל

1. **חלוקת הקבוצה לתת-קבוצות – מומלץ לחלק את הקבוצה לתת-קבוצות שבכל אחת מהן 5-7 אנשים.**
תוכלו לנקוט אחת משתי שיטות:
- חלוקה הטרוגנית, כך שבכל תת-קבוצה עשויות להתקבל מגוון דעות ותמהיל ערכים שונה;
- חלוקה הומוגנית, כך שבכל תת קבוצה עשויות להתקבל דעות קרובות ותמהיל ערכים דומה.
כל סוג חלוקה ישיג אפקט שונה. יש לבחור את שיטת החלוקה בהתאם לניסיון ולהיכרות שלכם עם הארגון ועם הצוות הנבחר לביצוע המשימה.
2. **תמונת מצב של העמותה כיום – חשוב להבין איך הארגון פועל ואילו ערכים מנחים את פעילות הארגון כיום כדי לצאת מנקודה זו ולגבש סט ערכים תואם.**
לצורך כך נשתמש בחזון הארגון, בתכניות העבודה של הארגון ובכל חומר המשקף את פעילות הארגון בעבודה הפנימית ועם לקוחות. מתוך החומרים הקיימים נבחר לכל היותר שישה ערכים מרכזיים ונשים אותם לנגד עינינו. נשאל את הקבוצה: האם ההצהרות הערכיות אכן תואמות את הארגון כיום? האם ישנם ערכים חשובים שאינם מקבלים ביטוי?
בשלב הבאים ננסה לבחון מחדש את הערכים ובמידת הצורך לגבש סט ערכים המשקף את תפיסת העולם והקו המנחה בארגון, ותואם את חזון וייעוד הארגון.
3. **בחירת ערכים מובילים – המשתתפים יקבלו כ-120 כרטיסיות שבכל אחת מהן כתוב ערך אחד.**
עליהם לצמצם את הכרטיסיות ולבחור חמישה ערכים מובילים המייצגים לדעתם את הארגון ואותם, ולנמק מדוע בחרו בהם.



לקידום החברה האזרחית
Sheatufim The Israel Center for Civil Society

4. הדומה והשונה – הקבוצה מזהה את הדמיון והשוני בין הערכים שהתקבלו בתת-הקבוצות השונות.

5. כתיבת הערכים הזהים – התייחסות לערכים הדומים שנתקבלו.

6. דיון לגבי הערכים השונים – מנחה הקבוצה ינהל דיון על הערכים השונים ויחתור לגיבוש סט ערכים מגובש ושלם. חשוב בנקודה זו לבחון כיצד הערכים משתלבים עם החזון ועם ייעוד הארגון ומה הקשר שלהם לפעילות הארגון.

7. קבלת חוות דעת נוספות – לצורך בחירת הערכים המייצגים ביותר את הארגון אפשר להציג את הערכים לגורמי מפתח שלא השתתפו בתרגיל, ביניהם בעלי עניין פנימיים וחיצוניים, ולשמוע את חוות דעתם.

בהצלחה!



רשימת ערכים לחלוקה:

פשטות	כריזמה	אדיבות
פתיחות	למידה	אהבה
צדק	לקיחת סיכונים	אומץ
צמיחה	מחויבות	אופטימיות
צניעות	מחילה	אושר
קבלה	מיקוד במטרה	אותנטיות
קבלה עצמית	מנהיגות	אחדות
קדושת החיים	מסורת	אחריות
קדמה	מעשיות	איזון
קלילות	מצוינות	איכות הסביבה
רוגע	מקוריות	אינטואיציה
רוחניות	משמעת עצמית	אינטימיות
רומנטיקה	משפחה	אכפתיות
ריגוש	נאמנות	אמון
ריכוז	נדיבות	אמונה
רכות	נוחות	אמנות
רצינות	נחישות	אמת
שאפתנות	נימוס	אנושיות
שוויון	נכונות	אסרטיביות
שחרור	ניקיון	אצילות
שיפור מתמיד	נתינה	אריכות ימים
שיתוף	סבלנות	בהירות
שיתוף פעולה	סדר	בחירה
שכחה (לשכוח את העבר)	סדר חברתי	ביטחון
שלווה	סובלנות	ביטוי עצמי
שלום	סליחה	בריאות
שליטה	סלחנות	גאווה
שמחה	ספונטניות	גיוון
שמחת חיים	סיפוק	גמישות
שמירה על הטבע	סקרנות	דיוק / דייקנות
שפע	עבודת צוות	הארת פנים
שקט	עדינות	הבנה

• היגיון	• חכמת חיים	• שקיפות
• הגינות	• חמלה	• תושייה
• הגנה	• חשיבה	• תמימות
• הגשמה	• טבע	• תעוזה
• הובלה	• ידע	• תקווה
• הומור	• יוזמה	• תקשורת
• הוקרת תודה	• יופי	• תרבות
• הישגיות	• יושר	• תרומה
• החלטיות	• יושר פנימי	• תרומה חברתית
• הנאה	• יושרה	
• הסתגלות	• יסודיות	
• הסתפקות במועט	• יעילות	
• הערכה	• יציבות	
• הצלחה	• יצירתיות	
• הקשבה	• ישירות	
• הרמוניה	• כבוד	
• הרפתקנות	• כבוד המשפחה	
• השפעה	• כיבוד האדם	
• התלהבות	• כוח	
• התמדה	• כיף	
• התנדבות	• כנות	
• התפתחות	• עונג	
• ודאות	• עוצמה	
• ויתור	• עושר	
• זיכרון	• עזרה לזולת	
• זמן פנוי	• עליזות	
• חברות	• ענווה	
• חדשנות	• עניין	
• חופש	• עצמאות	
• חופש בחירה	• עקביות	
• חינוך	• עשיית הבדל	
• חכמה	• פטריוטיות	