



המרכז למנהיגות מתנדבת  
על שם פני וסטיבן ויינברג בישראל

## תפקידי הוועד המנהל

**הוועד המנהל מתווה את חזון הארגון ומכונן את המדיניות הארגונית.** הסמכויות ותחומי אחריות של חבריו דומים בכל ועד מנהל של עמותה. עם זאת, צביונו של התפקיד מותאם למאפיינים הספציפיים של כל העמותה ולאנשים העומדים בראשה.

### תפקידי הוועד

- ◆ קביעת החזון ומדיניות העמותה
- ◆ אישור תוכנית עבודה שנתית ורב שנתית שתקבע על פי המדיניות והעקרונות שהותוו על ידי הוועד המנהל
- ◆ קביעת התקציב ואישורו
- ◆ תכנון מול ביצוע - בקרה תקופתית על תכנית העבודה ביחס לתקציב
- ◆ מינוי ופיטורין של המנכ"ל והצוות הבכיר
- ◆ אישור הדו"ח הכספי והבאתו לאישורה של האסיפה הכללית
- ◆ ייצוג הארגון מול קובעי מדיניות, גורמים מממנים, האוכלוסייה אותה משרת הארגון, ואחרים
- ◆ גיוס משאבים לפעילות הארגון
- ◆ הפעלת ועדות קבועות וועדות אד-הוק
- ◆ סיוע לחברי ועד חדשים להשתלב בעבודת ההנהלה

שלוש חובות בסיסיות מוטלות על חברי הוועד שאי קיומן עלול להוביל לסנקציות:

**חובת הנאמנות:** חברי הוועד מחוייבים לפעול לטובת הארגון בלבד ולהימנע מכל מצב של ניגוד אינטרסים בין תפקידיהם כחברי הנהלה לתחומי פעילות אחרים שלהם.

**חובת הזהירות:** חברי הוועד צריכים לפעול בצורה סבירה (כפי שחבר ועד סביר היה פועל), תוך נקיטה בזהירות מתאימה לנסיבות פעילותם. לרבות, השתתפות קבועה בישיבות הנהלה, היכרות והבנה של המצב הכספי של העמותה ואישור תוכנית העבודה. אלו הם צעדים סבירים של חבר הוועד.

**חובות על פי הדין הכללי:** על חברי ועד חלה החובה לנהוג, על פי חוקים ותקנות הנוגעים לפעילות העמותה כתאגיד או על מנהלי תאגיד



החברה למתנדבים  
מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ

ארגון גג של מגוון  
המלכ"ים וההתנדבות  
הוקם ביוזמת ג'וינט ישראל

שירות תמיכה וייעוץ  
לארגונים לשינוי חברתי  
מיסודה של הקרן החדשה לישראל

לקידום החברה האזרחית  
Sheatufim  
The Israel Center for Civil Society

האגודה לפיתוח ולקידום כח אדם  
בשירותים החברתיים בישראל  
מיסודה של ג'וינט ישראל

ג'וינט ישראל - ח"ל"צ  
האגף להתנדבות ולפילנתרופיה

משרד הרוחה והשירותים החברתיים  
האגף לשירותים חברתיים ואישיים  
השירות לעבודה קהילתית



המרכז למנהיגות מתנדבת  
על שם פני וסטיבן ויינברג בישראל

## דרישות יסוד מחבר הוועד

להלן דרישות בסיסיות מחבר או חברת הנהלה. עמידה בדרישות אלה תאפשר את ביצועו של התפקיד על הצד הטוב ביותר תוך כדי הוצאתם לפועל של התפקידים המוזכרים לעיל.

1. להכיר את חזון העמותה ולהיות מחויב להגשמתו
2. להכיר את תקנון העמותה ואת חוק העמותות
3. להכיר את מגוון פעילויות שמציע הארגון, סביבת הפעולה, ארגונים שכנים ומתחרים ואת קהילת הארגון (עובדיו, מתנדביו ואת האוכלוסייה אותה הוא משרת)
4. לפעול למען הארגון ללא ניגוד אינטרסים
5. לשמור על סודיות
6. השתתפות סדירה בישיבות הנהלה

אם דרישות הבסיס אינן מתקיימות, מומלץ לעיין בדף המידע שהוציא המרכז למנהיגות מתנדבת על שם פני וסטיבן ויינברג בישראל בנושא: חברי הנהלה לא פעילים. "שבעה תמרורי אזהרה - כיצד לזהות חבר/חברת הנהלה לא מתפקד/ת?"

## מה אומר החוק?

כל עמותה היא ארגון פורמלי שפעולתו ממוסדת על פי חוק. חוק העמותות (התש"ם 1980) הוא הבסיס לקביעה ולעיצוע סמכויות ותפקיד חברי/ות הנהלה. החוק מפקיד בידי הוועד מרחב פעולה רחב: ניהול ענייני העמותה - כל הסמכויות שלא ניתנו למוסד אחר בעמותה, הן באחריות הוועד.

סעיפים 25 ו-27 מתייחסים לתפקידי הוועד המנהל:

**סעיף 25:** הוועד ינהל את ענייני העמותה ובידיו תהיה כל סמכות שלא נתייחדה בחוק זה או בתקנון לאסיפה הכללית או למוסד אחר ממוסדות העמותה.

**סעיף 27:** על חברי הוועד לפעול לטובת העמותה במסגרת מטרותיה ובהתאם לתקנון והחלטות האסיפה הכללית

בהעדר הוראות חוק מפורשות קובעת פסיקת בתי המשפט, בדרך של תקדימים, את אחריותם של חברי הוועד במילוי תפקידם.

לפרטים נוספים

המרכז למנהיגות מתנדבת ע"ש פני וסטיבן ויינברג 02-655855/5

www.layleadership.org.il michall@jdc.org.il yaelab@jdc.org.il



החברה למתנדבים  
מרכזים קהילתיים בישראל בע"מ



ארגון גג של מגוון  
המלכ"ים וההתנדבות  
הוקם ביוזמת ג'וינט ישראל



שירות תמיכה וייעוץ  
לארגונים לשינוי חברתי  
מיסודה של הקרן החדשה לישראל



לקידום החברה האזרחית  
Sheatufim  
The Israel Center for Civil Society



האגודה לפיתוח ולקידום כח אדם  
בשירותים החברתיים בישראל  
מיסודו של ג'וינט ישראל



ג'וינט ישראל - ח"ל"צ  
האגף להתנדבות ולפילנתרופיה



משרד הרווחה והשירותים החברתיים  
האגף לשירותים חברתיים ואישיים  
השירות לעבודה קהילתית