



לקידום החברה האזרחית
Sheatufim The Israel Center for Civil Society

שלב היערכות


כלי – יציאה לתהליך אסטרטגי

בכלי זה אספנו עבורכם 6 דילמות מרכזיות העומדות בפני ארגון הנמצא בפתחו של תהליך אסטרטגי: איך מתקבלת ההחלטה על יציאה לתהליך אסטרטגי? מהם הנושאים שנכון להתמקד בהם? מהו משך הזמן המיועד לתהליך? מהו העיתוי הנכון לצאת לדרך? מה צריכה להיות רמת המעורבות של השותפים בתהליך? והאם יש צורך בשיתוף יועץ חיצוני בתהליך?


מטרת הכלי היא לסייע בקבלת ההחלטה באשר ליציאה לתהליך האסטרטגי. נציע דרכים מעשיות ליישוב הדילמות כדי להעניק לכם את מרב הכלים לקבלת ההחלטה הנכונה ביותר בכל סוגיה. בהצלחה!

יציאה לתהליך האסטרטגי

סוגיה: איך נקבע אם לצאת לתהליך האסטרטגי?

שיקולים בהחלטה: 



מומלץ לצאת לתהליך האסטרטגי 

יישום האסטרטגיה מצריך יציבות תקציבית וניהולית, גורמי מפתח רתומים לתהליך והון אנושי שמסוגל לנהל בהצלחה את יישום ההמלצות ביום שאחרי. **קעת תוכלו לצאת לדרך!**

מטרות התהליך ותיחום גבולות העבודה

סוגיה: איך נקבע מהם הנושאים שבהם נתמקד בתהליך האסטרטגי?

עקרונות מסייעים להחלטה: 

- דונו בבעיות המרכזיות שאתן אתם מתמודדים כיום.
- בחנו מהם התחומים שאם תשפיעו עליהם תיווצר ההשפעה החברתית המשמעותית ביותר, ושיסייעו באופן המהותי ביותר לחיזוק המנגנונים הפנימיים בארגון (Capacity Building).
- על המנכ"ל החברתי להגדיר את הנושאים שלתהליך האסטרטגי יש מנדט לגעת בהם.
- מתוך כך הגדירו את הנושאים שלתהליך הנוכחי אין מנדט לעסוק בהם.
- לדוגמה: חזון הארגון הוא נושא ה"נפתח לדיון" לעתים רחוקות יחסית.

אופק התכנון

סוגיה: איך נקבע מהו פרק הזמן שאליו תתייחס התכנית האסטרטגית?

גורמים מסייעים להחלטה: 

- אם הארגון חדש מומלץ לתכנן עד שנה קדימה.
- אם חלים שינויים משמעותיים בסביבת הארגון מומלץ לתכנן עד שנתיים קדימה.
- אם הארגון ותיק ופועל בסביבה יציבה מקובל לתכנן כ-3 שנים קדימה.

משך התכנון

סוגיה: איך נקבע מהו משך הזמן שיש להקצות לתהליך האסטרטגי?

גורמים מסייעים להחלטה: 

- רצוי שהתהליך ייארך 3-6 חודשים. תהליך ארוך מדי עשוי לאבד את המומנטום וכן לדרוש משאבים שיפריעו לפעילותו השוטפת של הארגון, ותהליך קצר מדי עשוי להיות שטחי ולא להביא בחשבון את כל המשתנים הרלוונטיים לגיבוש אסטרטגיה מיטבית.

רמת שיתופיות

סוגיה: איך נקבע את רמת המעורבות של השותפים בתהליך האסטרטגי?


גורמים מסייעים להחלטה:



חשוב להדגיש ששיתוף עובדים, מתנדבים ובעלי עניין משמעותיים לארגון באופן כלשהו בתהליך חשוב במיוחד בארגון חברתי. מלבד הידע והניסיון שהם מביאים עמם, אשר תורם לתהליך קבלת ההחלטות, השיתוף בתהליך יוצר תחושת מעורבות ומוטיבציה ליישום בהמשך.

שיתוף יועץ בתהליך

סוגיה: איך נקבע אם יש צורך בשיתוף יועץ חיצוני בתהליך?

גורמים מסייעים להחלטה: 



לסיכום: מטרת כלי זה היא לעזור בבירור הסוגיות המהותיות שמשפיעות על התהליך, בין היתר בסוגיית מוכנות הארגון לצאת לתהליך האסטרטגי.

לאחר בירור הסוגיות, ואם הארגון שלכם נמצא בשל לתהליך האסטרטגי, עליכם להכין תכנית היערכות.

לכלי לבניית תכנית היערכות [לחצו כאן](#).

השלב הבא בתהליך הוא [שלב המצפן](#) ובו נבחנים החזון, הייעוד וערכי הארגון. למעבר לשלב הבא [לחצו](#)

[כאן](#).